



CHARTRE POUR UNE UNIVERSITE SOCIALEMENT RESPONSABLE

CHARTRE POUR UNE UNIVERSITE SOCIALEMENT RESPONSABLE

PREAMBULE

➤ Vision et objectifs

En alignement avec les Objectifs de Développement Durables (ODD), la Stratégie Nationale du Développement Humain (SNDD) et les recommandations du Nouveau modèle de développement (NMD), l'Université Cadi Ayyad se positionne en tant qu'acteur de changement porteur du paradigme de **développement humain durable** en intégrant et en s'appropriant les principes de la responsabilité sociale.

L'objectif global de ce positionnement est d'orienter ses actions pour contribuer positivement à la dynamique de développement dans ses trois dimensions ; économique, sociale et environnementale, en assurant la viabilité économique, l'équité sociale, l'inclusion, l'ouverture, la transparence, la durabilité environnementale et un cadre de vie sain.

La « **Charte pour une Université Socialement Responsable** » vise à renforcer le rôle de l'université comme un acteur socialement responsable, assurant un enseignement inclusif, ouvert sur son territoire et à l'écoute des besoins de son environnement, afin de contribuer à la formation des citoyens. Pour bâtir une société durable.

➤ Engagements globaux

L'intégration et l'appropriation des principes de la responsabilité sociale par l'Université Cadi Ayyad sont à appréhender dans la durée et dans une perspective de conduite de changement. En vue de réaliser les objectifs ambitionnés où les principes de la responsabilité sociale sont intégrés et appropriés par l'ensemble des composantes de l'UCA, cette dernière s'engage à conduire le changement à trois niveaux :

- Le fonctionnement interne de l'Université aussi bien en termes de gouvernance que de pratiques au sein des espaces de l'université. Il s'agit ici d'intégrer la dimension RSU dans les organes de gouvernance de l'Université et de répondre à l'exigence de l'exemplarité dans les domaines de l'inclusion et du développement durable.
- L'évolution de la mission de la formation pour répondre aux exigences en termes de formation de qualité, efficace (savoir-faire et savoir-être), inclusive et tout au long de la vie au bénéfice des différents acteurs de l'écosystème de l'université.
- L'évolution de la mission de la recherche et de l'innovation vers des thématiques qui répondent aux besoins immédiats régionaux et nationaux en matière de développement humain durable.

La Charte RSU de l'UCA a été élaborée de manière participative au sein du Centre d'Enseignement Inclusif et de Responsabilité sociale (CEIRS), discutée par la Commission des Affaires Culturelles, Sociales et Sportives, issue du Conseil d'Université. Elle engage l'université et ses responsables, ainsi que les établissements et elle sera révisée périodiquement.

La Charte RSU fera l'objet d'un plan d'action pluriannuel qui sera aligné sur le cycle de la planification de l'Université (chaque 4 ans) et d'un reporting annuel (rapport d'activité RSU) qui sera soumis à la discussion au sein de la Commission des Affaires Culturelles, Sociales et Sportives avant d'être présenté au Conseil de l'Université pour approbation. Par ailleurs, le plan d'action pluriannuel fera l'objet d'un examen pour ajustement chaque deux ans.

DOMAINES d'ENGAGEMENT

Pour conduire et piloter son processus de transformation en Université socialement responsable, l'UCA :

- Privilégie deux domaines stratégiques d'engagement à savoir l'inclusion sociale (accompagner les catégories de population en situation de vulnérabilité) et le développement durable (répondre aux exigences de la durabilité : efficacité énergétique ; transition vers les énergies vertes et durables, optimisation de la gestion des ressources hydriques ; économie verte et circulaire).
- Mobilise trois leviers d'action à savoir : (i) une action sur l'organisation elle-même en termes de gouvernance et de pratiques dans les deux domaines stratégiques d'engagement ; (ii) un levier de formation en orientant l'offre de formation dans une perspective d'apprentissage tout au long de la vie ; (iii) un pilier de recherche en encourageant et en structurant la recherche-action dans les deux domaines d'engagement. Ce en s'appuyant sur trois types de ressources : (i) les ressources institutionnelles propres à l'Université ; (ii) l'implication de toutes les composantes de l'Université (étudiants, corps administratif et corps enseignants) dans l'action sociale et (iii) le partenariat avec la société civile, les institutions territoriales, nationales et internationales.
- Distingue deux catégories de cibles : (i) la cible interne qui renvoie aux composantes de la communauté UCA ; (ii) la cible externe qui renvoie aux acteurs des territoires d'action de l'Université.

GOVERNANCE

- L'Université Cadi Ayyad s'est dotée du Centre d'Enseignement Inclusif et de Responsabilité Sociale (CEIRS). Ce centre est une structure opérationnelle et d'expertise, issu du conseil d'université et chargé de l'action sociale et de la responsabilité sociale. Il travaille en étroite collaboration avec la commission des Affaires Culturelles, Sociales et Sportives et intervient sur toute la chaîne de l'action sociale et de la responsabilité sociale. Il est doté d'un comité de gestion (coordinateurs/trices de ses axes d'intervention) et dispose de cellules focales au niveau des 15 établissements de l'Université.
- Le CEIRS permet d'orienter et de coordonner l'action de l'Université Cadi Ayyad dans le domaine social et environnemental, et ce à travers un axe stratégique dédié à la responsabilité sociale, sur toute la chaîne de l'action (Elaboration de la vision et de la stratégie, élaboration du plan d'action, sa mise en œuvre et le suivi-évaluation).